

การถอดองค์ความรู้



๑. เรื่อง การส่งเสริมการเกษตร

๒. เจ้าของความรู้ชื่อ นางสาวศิริรัตน์ ชูรัตน์

อายุ ๔๑ ปี อาชีพ รับราชการ ตำแหน่ง นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ

โทรศัพท์ ๐๙๓-๓๑๙๒๕๕๖ วันที่บันทึกความรู้ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๖

๓. ความเป็นมา

ชื่อ นางสาวศิริรัตน์ ชูรัตน์

วันเดือนปี เกิด ๑๑ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๒๕

ที่อยู่ปัจจุบัน เลขที่ ๓ หมู่ ๑๑ ต.ค้อวัง อ.ค้อวัง จ.ยโสธร

จบการศึกษาปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เกษตรศาสตร์) มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

ปริญญาโท เกษตรศาสตรมหาบัณฑิต (ส่งเสริมการเกษตร)

มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช

เริ่มรับราชการ วันที่ ๑ เดือน กันยายน พ.ศ.๒๕๕๒

ปัจจุบัน อายุราชการ ๑๔ ปี

๔. องค์ความรู้ในการประกอบอาชีพ และงานที่ภาคภูมิใจ

ได้นำระบบการฝึกอบรมและการเยี่ยมเยียนเกษตรกร (Training and Visit System : T & V System) มาใช้ในด้านส่งเสริมการเกษตรให้กับเกษตรกร

๑. การถ่ายทอดความรู้(Training) เป็นการพัฒนาบุคลากรผ่านเวทีต่าง ๆ ตามระบบส่งเสริมการเกษตร ที่จัดขึ้นในทุกระดับ เพื่อการแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์การชี้แจงท ทำความเข้าใจการมีส่วนร่วมในการนำเสนอและแก้ไขปัญหาต่าง เพื่อร่วมกันคิดวางแผน แก้ไข ในด้านการส่งเสริมการเกษตร เพื่อแก้ไขปัญหาช่วยเหลือเกษตรกร

๒. การเยี่ยมเยียน (Visiting) การเยี่ยมเยียนเกษตรกรในระบบส่งเสริมการเกษตร เป็นการพบปะกันระหว่างเจ้าหน้าที่กับเกษตรกรทั้งในลักษณะกลุ่มและรายบุคคล โดยมีการนัดหมายวัน เวลา และสถานที่ที่ชัดเจน มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้เกษตรกรมีการจัดทำแผนพัฒนาตนเอง จัดให้มีการถ่ายทอดความรู้ เทคโนโลยีที่เหมาะสมให้กับเกษตรกร ติดตามผลการดำเนินงานโครงการต่าง ๆ และแก้ปัญหาของเกษตรกร ตลอดจนเป็นการประสานการบูรณาการการทำงานของทุกภาคส่วนโดยยึดพื้นที่เป็นเป้าหมายร่วมกัน

๓. การสนับสนุน (Supporting) เป็นการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรในพื้นที่ เพื่อให้เกษตรกรมีกำลังใจในการปฏิบัติงานด้านการเกษตร พร้อมทั้งส่งเสริมสนับสนุนให้เกษตรกรในด้านความรู้ด้านการเกษตรรูปแบบใหม่ การผลิต การแปรรูป และส่งเสริมการตลาดออนไลน์ ส่งเสริมครบวงจร เพื่อที่จะให้เกษตรกรมีพลังที่จะขับเคลื่อนการดำเนินการเกษตรได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

๔.การนิเทศงาน (Supervision) การนิเทศงานเป็นกระบวนการติดตามผลงาน ซึ่งแจ้งแนวทางปฏิบัติ เสนอแนะ กระตุ้น แก้ไข และส่งเสริมให้เกษตรกรปฏิบัติได้ถูกต้องและเหมาะสม เป็นการติดตามเยี่ยมเยียนสอบถาม ปัญหา อุปสรรคในด้านเกษตร ในด้านการปฏิบัติงาน เพื่อที่จะช่วยกันแก้ไขปัญหา ทางออกร่วมกัน

๕.การจัดการข้อมูล (Data management) ในระบบส่งเสริมการเกษตร มีส่วนสำคัญในการสนับสนุนข้อมูลข่าวสารวิชาการและข้อมูลสารสนเทศ ต่าง ๆ เมื่อติดตามลงพื้นที่ได้ทราบปัญหา ความต้องการ แนวทางการแก้ไข ของภาคการเกษตรของเกษตรกรแล้ว นำมาจัดทำข้อมูลรายหมู่บ้าน รายตำบล รวมทั้งจัดทำแผนพัฒนาการเกษตรระดับตำบลเพื่อเป็นข้อมูลในระดับตำบล เพื่อให้มีข้อมูลและแนวทางการพัฒนาด้านการเกษตร และส่งผลถึงประสิทธิภาพการทำงาน ส่งเสริมการเกษตรที่เพิ่มมากขึ้น

ผลงานที่ภาคภูมิใจ

- รางวัลชนะเลิศ เกษตรตำบลดีเด่น ปี ๒๕๖๑
- รางวัลชมเชย เกษตรตำบลดีเด่น ปี ๒๕๕๗
- การส่งเสริมสนับสนุน เกษตรกร /สถาบันเกษตรกร ในด้านการศึกษาเรียนรู้ การสร้างเครือข่าย การผลิต การบริการ การจัดทำโครงการ เพื่อศึกษาดูงาน ได้แก่
 - โครงการศึกษาดูงาน อาสาสมัครเกษตร อ.ค้อวัง ศึกษาดูงาน เกษตรผสมผสาน อ.เลิงนกทา อ.กุดชุม จ.ยโสธร
 - โครงการศึกษาดูงานแปลงใหญ่หอมแดง ต.ฟ้าห่วน ศึกษาดูงานแปลงใหญ่หอมแบ่ง ต.บึงหวาย อ.วารินชำราบ จ.อุบลราชธานี
 - การได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา ในการเป็นวิทยากร ให้กับหน่วยงานภาคี เรื่องการน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการประกอบอาชีพ

๕. สรุปลองค์ความรู้ที่ใช้

- ระบบการฝึกอบรมและการเยี่ยมเยียนเกษตรกร (Training and Visit System : T & V System) มาใช้ในด้านส่งเสริมการเกษตรให้กับเกษตรกร
- การใช้เทคโนโลยีให้เข้ากับยุคสมัย การให้ความรู้ด้านการเกษตรผ่านเทคโนโลยี เช่น Facebook Youtube เพื่อให้เกษตรกรได้เข้าถึงง่าย สะดวกรวดเร็ว และได้เรียนรู้ผ่านทอดการส่งเสริมการเกษตรในอีกรูปแบบหนึ่ง

๖. ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

กล้าคิด กล้าทำ กล้านำการเปลี่ยนแปลง

มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี สร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้บังคับบัญชา หน่วยงานต่างๆ ตลอดจนผู้ที่มาติดต่อราชการ เป็นคนที่มีความอ่อนน้อมถ่อมตน มีสัมมาคารวะต่อผู้บังคับบัญชา และมีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเองและผู้อื่น ชอบให้คำแนะนำ และเสนอแนะต่อกลุ่มองค์กร ชุมชนต่างๆ เพื่อให้เกิดความรักสามัคคี อยากให้ทุกคนมีส่วนร่วมและ

กล้าที่จะแสดงความคิดเห็น ยกย่องนับถือบุคคลอื่นทั้งต่อหน้าและลับหลัง ให้ความร่วมมือในการทำกิจกรรมต่างๆของสำนักงานและหน่วยงานอื่นตลอดจนชุมชนเพื่อให้เกิดความรักความสามัคคีในหมู่คณะ มีความเสมอต้นเสมอปลายไม่เลือกปฏิบัติ มีความกล้าและรับผิดชอบในสิ่งที่ทำ กล้าเสนอแนะสิ่งที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม ให้เกียรติและยกย่องผู้ใต้บังคับบัญชาตลอดจนผู้บังคับบัญชา มีความศรัทธาและเชื่อมั่นในหน่วยงานตนเอง

๗. หลักแนวคิดในการทำงาน

มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี สร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้บังคับบัญชา หน่วยงานต่างๆ ตลอดจนผู้ที่มาติดต่อราชการ เป็นคนที่มีความอ่อนน้อมถ่อมตน มีสัมมาคารวะต่อผู้บังคับบัญชา และมีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเองและผู้อื่น ชอบให้คำแนะนำ และเสนอแนะต่อกลุ่มองค์กร ชุมชนต่างๆ เพื่อให้เกิดความรักสามัคคี อยากให้ทุกคนมีส่วนร่วมและกล้าที่จะแสดงความคิดเห็น ยกย่องนับถือบุคคลอื่นทั้งต่อหน้าและลับหลัง ให้ความร่วมมือในการทำกิจกรรมต่างๆของสำนักงานและหน่วยงานอื่นตลอดจนชุมชนเพื่อให้เกิดความรักความสามัคคีในหมู่คณะ มีความเสมอต้นเสมอปลายไม่เลือกปฏิบัติ มีความกล้าและรับผิดชอบในสิ่งที่ทำ กล้าเสนอแนะสิ่งที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม ให้เกียรติและยกย่องผู้ใต้บังคับบัญชาตลอดจนผู้บังคับบัญชา มีความศรัทธาและเชื่อมั่นในหน่วยงานตนเอง๘. ผู้ดำเนินการถอดองค์ความรู้

๘. ผู้ดำเนินการถอดองค์ความรู้

๘.๑ ชื่อ-สกุล นางสาวจุฬารัตน์ หมื่นสุข

๘.๒ ตำแหน่ง นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ

๘.๓ สังกัด สำนักงานเกษตรอำเภอค้อวัง จังหวัดยโสธร

ภาพประกอบการถอดองค์ความรู้ด้านการส่งเสริมการเกษตร



